



ДРЖАВНА
РЕВИЗОРСКА
ИНСТИТУЦИЈА

**ПОСЛЕРЕВИЗИОНИ ИЗВЕШТАЈ О МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА
ДОМА ЗДРАВЉА „ДЕСПОТОВАЦ“, ДЕСПОТОВАЦ
по ревизији правилности и сврсисходности пословања
*„Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима
здравља“***



Број: 400-1064/2024-05/22
Београд, 4. јун 2025. године



САДРЖАЈ:

1. УВОД.....	3
2. НЕПРАВИЛНОСТИ / НЕСВРСИСХОДНОСТИ И МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА	4
ПРИОРИТЕТ 1 – Неправилности / несврсисходности које је могуће отклонити у року од 90 дана.....	4
2.1. Поступци новог запошљавања нису спроведени у складу са прописима	4
2.2. Дом здравља Деспотовац није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним у погледу броја извршилаца	5
2.3. Уговори о раду нису сачињени у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за здравствене установе.....	5
2.4. Дом здравља Деспотовац није водио дневну евиденцију о прековременом раду запослених и није достављао, најмање квартално, репрезентативном синдикату у установи извештај о прековременом и ноћном раду	6
2.5. Дом здравља Деспотовац није донео одлуку о увођењу дежурства на нивоу здравствене установе и није увео скраћено радно време у складу са прописима	7
2.6. Дом здравља Деспотовац обрачунавао је и исплаћивао увећања плате запосленима из сопствених прихода супротно прописима.....	7
ПРИОРИТЕТ 2 - Неправилности / несврсисходности које је могуће отклонити у року до годину дана.....	8
2.7. Дом здравља Деспотовац није изменио и допунио Акт о процени ризика на радном месту и у радној околини након доношења Правилника о организацији и систематизацији послова Дома здравља Деспотовац и његових измена и допуна	8
2.8. Дом здравља Деспотовац увео је скраћено радно време запосленима супротно важећим законским прописима	9
2.9. Број лица ангажованих ван радног односа у Дому здравља Деспотовац био је већи у односу на прописани број	9
2.10. Дом здравља Деспотовац закључивао је уговоре о ангажовању ван радног односа супротно прописима	10
2.11. Дом здравља Деспотовац није водио евиденцију присутности за лица ангажована по уговорима о привременим и повременим пословима	10
2.12. Дом здравља Деспотовац није достављао податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава	11
2.13. Дом здравља Деспотовац повећао је укупне расходе ангажовањем лица ван радног односа за обављање послова који по својој природи нису специфични ни сезонски	11
3. МИШЉЕЊЕ О ИСКАЗАНИМ МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА.....	13



1. УВОД

У Извештају о ревизији правилности и сврсисходности пословања у Дому здравља Деспотовац, Деспотовац на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима здравља“, број: 400-1064/2024-05/18 од 17. децембра 2024. године, Државна ревизорска институција (у даљем тексту: Институција) издала је закључке и налазе у вези са предметом ревизије.

С обзиром на то да све откривене неправилности / несврсисходности нису биле отклоњене у току ревизије, Институција је од субјекта ревизије захтевала достављање одазивног извештаја.

Субјект ревизије је у остављеном року од 90 дана доставио одазивни извештај, који је потписало и печатом оверило одговорно лице.

У одазивном извештају су приказане мере исправљања утврђених неправилности / несврсисходности. У послеревизионом поступку смо прегледали одазивни извештај, оценили његову веродостојност и оценили да ли су мере исправљања задовољавајуће.

У овом извештају:

- приказујемо неправилности / несврсисходности које су обелодањене у извештају о ревизији за које је захтевано предузимање мера исправљања,
- резимирамо предузете мере исправљања и
- дајемо мишљење о томе да ли су мере за исправљање стања, исказане у одазивном извештају, задовољавајуће.



2. НЕПРАВИЛНОСТИ / НЕСВРСИСХОДНОСТИ И МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА

ПРИОРИТЕТ 1 – Неправилности / несврсисходности које је могуће отклонити у року од 90 дана

2.1. Поступци новог запошљавања нису спроведени у складу са прописима

2.1.1. Опис неправилности/несврсисходности

У Дому здравља Деспотовац, у периоду 2021. – 2022. године, за 32 лица која су засновала радни однос на одређено време, нису доношене одлуке о утврђивању потребе заснивања радног односа, нису расписивани огласи за пријем у радни однос и нису доношене су одлуке о избору кандидата, што није у складу са са одредбама члана 7 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

2.1.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је у поступку новог запошљавања, односно заснивања радног односа на одређено време применио одредбе члана 7, 8, и 9 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Заснивања радног односа на одређено време спроведено је расписивањем јавног огласа и спровођењем конкурса, донете су одлуке о потреби заснивања радног односа на одређено време. Огласи су објављени на страници Националне службе за запошљавање, огласној табли Дома здравља Деспотовац и на сајту Министарства здравља. Такође, донете су и Одлуке о избору кандидата.

Дом здравља Деспотовац је:

- расписао 20. септембра 2024. године конкурс за пријем у радни однос на одређено време једног доктора медицине у хитној медицинској помоћи и два доктора медицине - изабрана лекара;
- расписао 18. децембра 2024. године конкурс за пријем у радни однос на одређено време за једног доктора медицине у кућном лечењу, два доктора медицине, једну медицинску сестру - техничара, једног куvara и једног референта за финансијско - рачуноводствене послове;
- расписао 20. фебруара 2025. године расписао конкурс за пријем у радни однос на одређено време два доктора медицине и једне медицинске сестре - техничара.

Докази: Одлука о потреби за заснивање радног односа број 1843 од 20. септембра 2024. године; Јавни оглас број 1844 од 20. септембра 2024. године; Одлука о избору кандидата број 1963 од 3. октобра 2024. године; Одлука о потреби за заснивање радног односа број 2540 од 18. децембра 2024. године; Јавни оглас број 2541 и 2542 од 18. децембра 2024. године; Одлука о избору кандидата број 75 од 15. јануара 2025. године; Одлука о потреби за заснивање радног односа број 322 од 20. фебруара 2025. године, Јавни оглас број 323 од 20. фебруара 2025. године и Одлука о избору кандидата број 550 од 7. марта 2025. године.

2.1.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.



2.2. Дом здравља Деспотовац није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним у погледу броја извршилаца

2.2.1. Опис неправилности/несврсисходности

У поступку ревизије увидом у Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и утврдили смо да је у 2023. години истим утврђен мањи број извршилаца у односу број запослених у Дому здравља Деспотовац, што није у складу са чланом 34 став 1 Закона о запосленима у јавним службама. Чланом 34 наведеног Закона, прописано је да радно место може да се попуни заснивањем радног односа на неодређено време ако је радно место утврђено Правилником и ако није попуњено. Дом здравља Деспотовац је, у периоду 2021 – 2023. године, преузео обавезе и извршио расходе за плате, додатке и накнаде запослених у износу од најмање 7.765 хиљада динара, са припадајућим доприносима на терет послодавца, јер је са 17 запослених закључио уговоре о раду за радна места која нису предвиђена Правилником о организацији и систематизацији послова, што није у складу са чланом 24 Закона о раду.

2.2.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио доношењем Правилника о организацији и систематизацији послова број 2422 од 4. децембра 2024. године, који је ступио на снагу 17. децембра 2024. године. Доношењем новог Правилника о организацији и систематизацији послова Дом здравља Деспотовац систематизовао је, уместо 191 радног места у старом Правилнику, 208 места. Такође, на дан подношења Одазивног извештаја укупан број запослених у Дому здравља Деспотовац износио је 207 запослених.

Дом здравља Деспотовац усагласио је Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору у делу који се односи на описе радних места са описом радних места прописаним Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору.

Докази: Правилник о организацији и систематизацији послова у Дому здравља Деспотовац број 2422 од 4. децембра 2024. године; Одлука о усвајању Правилника о организацији и систематизацији послова број 2423/3 од 9. децембра 2024. године; Списак запослених у Дому здравља Деспотовац на дан 28. фебруар 2025. године који садржи укупан број запослених на неодређено и одређено.

2.2.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.3. Уговори о раду нису сачињени у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за здравствене установе

2.3.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац је закључио најмање 26 уговора о раду, са запосленима, који нису садржали новчани износ основне плате на дан закључења уговора о раду, јер није поштовао одредбе Закона о раду и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и



јединица локалне самоуправе којима су прописани обавезни елементи уговора о раду. Уколико уговори о раду не садрже све прописане елементе постоји ризик да се обрачун плате, додатака и накнада на плату не спроведе у складу са прописима.

2.3.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је закључио уговоре о раду са новозапосленима који садрже све прописане елементе, као и новчани износ плате на дан закључења Анекса Уговора о раду.

Докази: 36 закључених Анекса уговора о раду који садрже новчани износ плате на дан закључења и то: Анекс 2 Уговора о раду број 478/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 5 Уговора о раду број 488/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 487/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 2 Уговора о раду број 486/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 485/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 484/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 489/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 484/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 481/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 482/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 474/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 475/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 479/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 476/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 477/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 480/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 453/1 од 3. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 454/1 од 3. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 471/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 2 Уговора о раду број 472/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 473/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 490/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 491/1 од 3. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 492/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 493/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 494/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 3 Уговора о раду број 495/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 3 Уговора о раду број 496/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 498/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 2 Уговора о раду број 499/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 1 Уговора о раду број 497/1 од 4. марта 2025. године, Анекс 2 Уговора о раду број 500/1 од 4. марта 2025. године и Анекс 1 Уговора о раду број 501/1 од 4. марта 2025. године.

2.3.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.4. Дом здравља Деспотовац није водио дневну евиденцију о прековременом раду запослених и није достављао, најмање квартално, репрезентативном синдикату у установи извештај о прековременом и ноћном раду

2.4.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац није водио дневну евиденцију о прековременом раду јер није поштовао одредбе члана 55 став 6 Закона о раду којима је дефинисано да је послодавац дужан да води дневну евиденцију о прековременом раду. Када се не води дневна евиденција о прековременом раду постоји могућност да се обрачунају и исплате сати прековременог рада који није ефективно извршен.

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац није достављао, најмање квартално, репрезентативном синдикату у установи, који припада репрезентативном синдикату у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији, извештај о



прековременом и ноћном раду, како је то прописано одредбама члана 45 став 2 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

2.4.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је успоставио дневну евиденцију о прековременом раду, а репрезентативном синдикату у установи доставио је извештај о прековременом и ноћном раду који садржи све податке у складу са одредбама Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Докази: Дневна евиденција о прековременом раду у одељењима опште праксе, санитетском превозу, економским пословима за фебруар 2025. године; Извештај о прековременом и ноћном раду који је достављен репрезентативним синдикатима бр. 579/1 и 579/2 од 11. марта 2025. године за месеце: јануар и фебруар 2025. године.

2.4.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.5. Дом здравља Деспотовац није донео одлуку о увођењу дежурства на нивоу здравствене установе и није увео скраћено радно време у складу са прописима

2.5.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, в. д. директора Дома здравља Деспотовац није донео одлуку о увођењу и обиму дежурства на нивоу здравствене установе, што није у складу са одредбама члана 58 став 5 Закона о здравственој заштити и одредбама члана 40 став 6 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

2.5.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је донео Одлуку о увођењу дежурства у здравственој установи број 443 од 28. фебруара 2025. године.

Доказ: Одлука о увођењу дежурства број 443 од 28. фебруара 2025. године

2.5.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.6. Дом здравља Деспотовац обрачунавао је и исплаћивао увећања плате запосленима из сопствених прихода супротно прописима

2.6.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац није донео општи акт којим би утврдио елементе за обрачун и исплату увећања плате из оствареног сопственог прихода, јер није поштовао одредбе члана 12 став 3 Закона о платама у државним органима и јавним



службама којим је прописано да се елементи за обрачун и исплату овако увећане плате утврђују општим актом послодавца.

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац није, на месечном нивоу, утврђивао приходе и расходе ради обрачуна и исплате увећања плате и није обавештавао репрезентативни синдикат о оствареним приходима и извршеним расходима за исплату увећања плате, јер није поштовао одредбу члана 94 став 2 Посебног колективног уговора за здравствене установе, којим је прописано да је послодавац обавезан да за сваки месец утврди приходе и расходе ради увећања плате по наведеном основу и да о томе обавести репрезентативни синдикат.

2.6.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је донео Правилник о начину стицања и расподела сопствених прихода у Дому здравља којим је утврдио елементе за обрачун и исплату увећања плате из остварених сопствених прихода. Такође, на месечном нивоу утврдио је приходе и расходе ради обрачуна и исплате стимулације и о томе обавестио репрезентативни синдикат у Дому здравља Деспотовац. Приликом исплате увећања плате из средстава остварених на тржишту донео је решење о исплати увећања плате сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу.

Докази: Правилник о начину стицања и расподела сопствених прихода број 432/1 од 28. фебруара 2025. године, Преглед прихода и расхода за месец фебруар 2025. године број 579 од 11. марта 2025. године; Решење о исплати стимулације број 434 од 28. фебруара 2025. године.

2.6.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

ПРИОРИТЕТ 2 - Неправилности / несврсисходности које је могуће отклонити у року до годину дана

2.7. Дом здравља Деспотовац није изменио и допунио Акт о процени ризика на радном месту и у радној околини након доношења Правилника о организацији и систематизацији послова Дома здравља Деспотовац и његових измена и допуна

2.7.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац није изменио и допунио Акт о процени ризика на радном месту и радној околини након доношења Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места јер није поштовао одредбе члана 15 став 2 тачка 4) Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и радној околини.

2.7.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да је планирано да ће до 17. децембра 2025. године приступити изради новог акта о процени ризика на радном месту и у радној околини у складу са Правилником о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини.

Доказ: План активности Дома здравља Деспотовац, - Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 603 од 13. марта 2025. године.



Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

2.8. Дом здравља Деспотовац увео је скраћено радно време запосленима супротно важећим законским прописима

2.8.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац је увео скраћено радно време запосленима у Служби стоматолошке здравствене заштите (применом смерница из члана 38 став 3 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, а за чија радна места Актом о процени ризика није утврђено да су са повећаним ризиком, што није у складу са одредбама члана 52 став 2 Закона о раду и чл. 37 и 38 ст. 1 и 2 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република.

2.8.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да је планирано да ће до 17. децембра 2025. године израдити нови акт о процени ризика, након чега ће ускладити сва акта којима се уређује радно време у Дому здравља Деспотовац.

Доказ: План активности Дома здравља Деспотовац, Деспотовац – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 603 од 13. марта 2025.године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

2.9. Број лица ангажованих ван радног односа у Дому здравља Деспотовац био је већи у односу на прописани број

2.9.1. Опис неправилности/несврсисходности

У 2021. и 2022. години, Дом здравља Деспотовац је закључио уговоре о привременим и повременим пословима/о допунском раду са укупно шест лица која су преко 10% укупног броја запослених на неодређено време на дан 31. децембар без добијене сагласности тела Владе РС. Због непоштовања наведеног ограничења прописаног одредбама члана 27к Закона о буџетском систему, Дом здравља Деспотовац ангажовао је лица ван радног односа (по уговорима о привременим и повременим пословима / о допунском раду) преко дозвољеног броја без сагласности.

2.9.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће се у свом пословању у потпуности придржавати прописаног броја лица која је могуће ангажовати за рад ван радног односа.



Доказ: План активности Дома здравља Деспотовац, Деспотовац – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 603 од 13. марта 2025.године

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

2.10. Дом здравља Деспотовац закључивао је уговоре о ангажовању ван радног односа супротно прописима

2.10.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац закључио је: 1) три уговора о обављању привремених и повремених послова са једним лицем – специјалистом медицине рада, за послове који су по својој природи трајног карактера и који су трајали дуже од 120 радних дана у календарској години; 2) 12 уговора о обављању привремених и повремених послова који су садржали опис посла који су предвиђени Правилником о организацији и систематизацији послова Дома здравља Деспотовац. На овај начин Дом здравља Деспотовац поступио је супротно одредбама члана 197 Закона о раду, приликом закључивања уговора о обављању привремених и повремених послова.

2.10.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће се у свом пословању у потпуности придржавати прописа који уређују начин ангажовања лица ван радног односа.

Доказ: План активности Дома здравља Деспотовац, Деспотовац – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 603 од 13. марта 2025. године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања

2.11. Дом здравља Деспотовац није водио евиденцију присутности за лица ангажована по уговорима о привременим и повременим пословима

2.11.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Деспотовац није водио евиденцију присутности за лица ангажована по уговорима о привременим и повременим пословима (за послове помоћног референта за административне послове), због чега се не може потврдити да су извршени расходи за ова лица оправдани.

2.11.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је успоставио евиденцију присутности за лица ангажована ван радног односа.



Доказ: Евиденција присутности за лица ангажована ван радног односа за јануар и фебруар 2025. године.

2.11.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу

2.12. Дом здравља Деспотовац није достављао податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава

2.12.1. Опис неправилности/несврсисходности

У поступку ревизије утврђено је да Дом здравља Деспотовац, у периоду 2021 – 2023. године, није достављао кадровске податке и финансијске податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава, како је прописано одредбама Уредбе о начину и поступку достављања података, као и о другим питањима у вези са достављањем података и вођењем Регистра запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава и Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања. На овај начин Дом здравља Деспотовац поступио је супротно одредбама члана 27 Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања и члана 6 Уредбе о начину и поступку достављања података, као и о другим питањима у вези са достављањем података и вођењем Регистра запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава.

2.12.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће у наредном периоду доставити кадровске и финансијске податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава.

Доказ: План активности Дома здравља Деспотовац, Деспотовац – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 603 од 13. марта 2025. године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

2.13. Дом здравља Деспотовац повећао је укупне расходе ангажовањем лица ван радног односа за обављање послова који по својој природи нису специфични ни сезонски

2.13.1. Опис неправилности/несврсисходности

Након анализе законодавног оквира, достављене документације и обављених интервјуа са представницима Дома здравља Деспотовац као и извршеним анализама у поступку ревизије утврђено је да:

- је трошак по дану мањи код лица које је закључило уговор о привременим и повременим троковима него код лица које је у радном односу, а број пружених услуга је већи код лица ангажованог по привременим и повременим пословима од броја



пружених услуга код лица које је у радном односу и то у случају исплате накнаде по изласку код лица ангажованог по уговору;

- лице ангажовано по основу уговора о привременим и повременим пословима радило имало веће трошкове по дану, а лице које је у радном односу радило имало је мањи трошак по дану и то у случају када је уговорена месечна накнада код лица ангажованог по уговору
- број запослених и број ангажованих лица ван радног односа у току 2023. године се у односу на 2021. годину повећао зато што је у току 2021. године епидемија изазвана вирусом SARS-CoV-2 била у пуном јеку;
- су уговори о привременим и привременим пословима закључивани за обављање истих послова у периоду 2021 – 2023. године, тако да се може закључити да ти послови углавном нису ни специфични нити сезонски.

2.13.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Деспотовац доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће успоставити критеријуме и мерила за ангажовање лица ван радног односа за обављање послова у циљу повећања ефикасности пословања и остваривања циљева здравствене заштите.

Доказ: План активности Дома здравља Деспотовац, Деспотовац – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 603 од 13. марта 2025.године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.



3. МИШЉЕЊЕ О ИСКАЗАНИМ МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА

Прегледали смо одазивни извештај који је поднео субјект ревизије. Оценили смо да је одазивни извештај, који је потписало и печатом оверило одговорно лице субјекта ревизије, веродостојан.

Вредновање мера исправљања смо оценили на основу њиховог описа и достављене документације (доказа за отклоњене неправилности / несврсисходности првог приоритета и акта субјекта ревизије којим су планиране активности на отклањању откривених неправилности / несврсисходности). Сматрамо да смо добили довољне и одговарајуће доказе да можемо изрећи мишљење да ли су мере исправљања задовољавајуће.

Оцењујемо да су мере исправљања, описане у одазивном извештају који је поднео Дом здравља Деспотовац, Деспотовац задовољавајуће.

Напомена:

У складу са одредбама члана 37 Закона о Државној ревизорској институцији, а након истека рокова исказаних у одазивном извештају, потребно је да обавештавате Државну ревизорску институцију о предузетим мерама и активностима о отклањању откривених неправилности / несврсисходности према роковима из одазивног извештаја и доставите одговарајуће доказе.

По истеку три године Државна ревизорска институција ће утврђивати ефекте остварене након спровођења препорука и отклањања откривених неправилности / несврсисходности.

У ове ефекте укључиће се и ефекти које будете ви исказали предузетим мерама и активностима из одазивног извештаја.

ЧЛАН САВЕТА ДРЖАВНЕ
РЕВИЗОРСКЕ ИНСТИТУЦИЈЕ

Невенка Бојанић
Државна ревизорска институција
Макензијева 41
11000 Београд, Србија
4. јун 2025. године